

Số: 53/BC-CĐBP

Bình Phước, ngày 04 tháng 6 năm 2024

BÁO CÁO

Về việc thực hiện Đề án tái cấu trúc Trường Cao đẳng Bình Phước

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Phước.

Thực hiện Quyết định số 721/QĐ-UBND ngày 05/5/2023 của UBND tỉnh về việc phê duyệt “Đề án tái cấu trúc Trường Cao đẳng Bình Phước giai đoạn 2022 - 2025, tầm nhìn đến 2045” (gọi tắt là Đề án).

Trường Cao đẳng Bình Phước báo cáo kết quả triển khai, thực hiện Đề án, cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Trường Cao đẳng Bình Phước (gọi tắt là Trường) là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh Bình Phước, Trường có chức năng, nhiệm vụ đào tạo đa ngành, nghề trình độ sơ cấp, trung cấp và cao đẳng; cung ứng nguồn nhân lực có chất lượng cho tỉnh và cả nước.

1. Thuận lợi

- Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm đặc biệt của Tỉnh ủy, UBND tỉnh chỉ đạo kịp thời, sát sao về mọi nhiệm vụ hoạt động của Trường; sự phối hợp, hỗ trợ tích cực của các sở, ngành trong tỉnh trong quá trình giải quyết và xử lý công việc;

- Tập thể lãnh đạo, cán bộ giảng viên, nhân viên toàn Trường luôn đoàn kết, nỗ lực thực hiện Đề án tái cấu trúc theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực hiệu quả, phù hợp với quy mô, ngành, nghề đào tạo đồng thời theo đúng định hướng phát triển của Tỉnh, đúng quy định hiện hành.

2. Khó khăn

- Sau khi sáp nhập, chức năng, nhiệm vụ của Trường được mở rộng, quy mô đào tạo được nâng lên; kéo theo tất cả mọi hoạt động của Trường đều phải thực hiện theo quy định của Bộ, ngành riêng biệt, như: Đào tạo nhóm ngành giáo dục mầm non, theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo; đào tạo nhóm ngành kỹ thuật, theo quy định của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; đào tạo nhóm ngành sức khỏe, theo quy định của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Bộ Y tế; đào tạo lái xe, theo quy định của Bộ Giao thông vận tải; dẫn đến việc thực hiện chương trình đào tạo, chế độ chính sách đối với nhà giáo và người học từng ngành nghề cũng khác nhau;

- Khi triển khai thực hiện Đề án, nhiều nội dung, nhiệm vụ quan trọng, cấp bách cần nhanh chóng thực hiện theo đúng lộ trình. Song, những nhiệm vụ này đều cần phải có cơ chế, chính sách, kinh phí để thực hiện như: Xây dựng chương trình,

mở mã ngành đào tạo mới; tuyển dụng giảng viên nghề, đào tạo văn bằng 2 cho giảng viên; cải tạo, nâng cấp cơ sở vật chất (khu làm việc, phòng học, xưởng thực hành, thực tập, ký túc xá, ...); mua sắm trang thiết bị phục vụ đào tạo đáp ứng tiêu chuẩn đào tạo nghề chất lượng cao; thực hiện công tác đánh giá, đảm bảo chất lượng đối với cơ sở đào tạo theo quy định. Tuy nhiên, hiện nay Trường chỉ được NSNN cấp nguồn kinh phí đảm bảo chi thường xuyên; ngoài ra Trường phải tiết kiệm để thực hiện mua sắm sửa chữa nhỏ. Cho nên việc thực hiện Đề án không đảm bảo theo đúng tiến độ, mục tiêu đề ra.

Trường đã có Báo cáo số 28/BC-CĐBP ngày 15/3/2024,

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác tổ chức bộ máy, nhân sự

1.1. Về tổ chức bộ máy:

1.1.1. Đã thực hiện:

- Thành lập 03 phòng, 05 khoa và 14 bộ môn trực thuộc khoa, gồm:

(1) Phòng Đào tạo.

(2) Phòng Hành chính - Tổ chức.

(3) Phòng Thanh tra và Đảm bảo chất lượng.

(4) Khoa Sư phạm và Khoa học cơ bản, gồm 04 bộ môn: Giáo dục mầm non, Khoa học cơ bản, Văn hóa trung học phổ thông và bộ môn Giáo dục thể chất - Quốc phòng.

(5) Khoa Y - Dược, gồm 02 bộ môn: Bộ môn Y và bộ môn Dược.

(6) Khoa Kinh tế - Kỹ thuật và Dịch vụ, gồm 03 bộ môn: Kế toán, Tin học, và bộ môn Tiếng Anh.

(7) Khoa Điện - Điện tử, gồm 03 bộ môn: Tự động hóa công nghiệp, Điện công nghiệp và bộ môn Điện tử công nghiệp.

(8) Khoa Cơ khí - Ô tô, gồm 02 bộ môn: Bộ môn Cơ khí và bộ môn Ô tô.

- Kiện toàn các tổ chức đảng, đoàn thể: Thành lập Đảng bộ và 07 Chi bộ trực thuộc, BCH Công đoàn, BCH Đoàn Thanh niên, Hội Chữ thập đỏ.

- Thành lập các Hội đồng tư vấn.

1.1.2. Đang thực hiện:

- Kiện toàn Hội đồng trường: Hiện đang chờ quyết định của UBND tỉnh.

- Việc thành lập Trung tâm Liên kết đào tạo - Kỹ thuật và Dịch vụ: Sau khi các sở, ngành góp ý Trường đã chỉnh sửa dự thảo Đề án thành lập trung tâm trình UBND tỉnh, hiện Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đang lấy ý kiến tham mưu UBND tỉnh quyết định.

- Đối với việc tổ chức lại Trung tâm đào tạo lái xe: Thực hiện kiến nghị tại Báo cáo số 256/BC-TRSKT ngày 07/8/2023 của Tổ rà soát, kiểm tra 772; Trường đã có Báo cáo số 23/BC-CĐBP ngày 04/3/2024 gửi Sở Lao động - Thương binh và

Xã hội tham mưu UBND tỉnh. Trường và Trung tâm đã làm việc trực tiếp với các thành viên góp vốn thống nhất phương án thoái vốn, dự kiến hoàn thành việc thoái vốn trước ngày 30/11/2024; đảm bảo thực hiện đúng quy định, không làm thất thoát tài sản nhà nước, cam kết không khiếu kiện; đồng thời đã xây dựng dự thảo Đề án tổ chức lại trung tâm; chờ kết luận của UBND tỉnh đối với Trung tâm sẽ tiếp tục thực hiện.

1.1.3. Tồn tại, hạn chế:

Hiện nay công tác quản lý HSSV tại Ký túc xá là rất cần thiết và hết sức quan trọng, đặc biệt tại Cơ sở 2 của Trường (phường Thành Tâm, thị xã Chơn Thành), phần lớn các em đều mới tốt nghiệp trung học cơ sở (hết lớp 9) do phân luồng không đủ điều kiện học tiếp trung học phổ thông; hầu hết các em trong độ tuổi 15 - 18, còn ham chơi, đua đòi, nghịch ngợm, ...; hơn nữa khu vực này giáp danh với huyện Bàu Bàng, tỉnh Bình Dương nên vấn đề an ninh tại đây rất phức tạp. Do vậy, để đảm bảo an ninh trật tự và an toàn cho HSSV, Trường phải bố trí, sắp xếp viên chức tham gia trực tại Ký túc xá 24/24 giờ. Để thuận lợi trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành chuyên trách về công tác này, Trường rất cần thành lập Ban quản lý Ký túc xá trực thuộc Ban Giám hiệu, tuy nhiên theo Đề án không có Ban quản lý Ký túc xá nên không được thành lập; Trường phải tạm thời giao nhiệm vụ này cho phòng Đào tạo, dẫn đến khối lượng công việc quá tải ảnh hưởng đến nhiệm vụ chuyên môn, Trường đã có báo cáo UBND tỉnh tại Báo cáo số 28/BC-CĐBP ngày 15/3/3204.

Sau khi họp với đại diện lãnh đạo các Sở, ngành do Sở Lao động TB&XH chủ trì vào ngày 04/4/2024 đã thống nhất đề nghị UBND tỉnh cho chủ trương thành lập phòng Công tác HSSV và Quản lý KTX (phù hợp với quy mô HSSV của Trường đào tạo hiện nay) trình UBND tỉnh xem xét quyết định.

1.2. Về công tác nhân sự:

1.2.1. Đã thực hiện:

- Tổng số viên chức của Trường hiện nay là **116** người (giảm 16 người so với trước khi thực hiện Đề án), trong đó: 111 giảng viên, 05 nhân viên văn phòng; trình độ chuyên môn: 01 tiến sĩ, 68 thạc sĩ và tương đương, 46 đại học, 01 cao đẳng.

- Sau khi thực hiện Đề án, năm 2023, Trường tuyển dụng được 02 viên chức là giảng viên/16 chỉ tiêu: 01 Thạc sĩ Kỹ thuật điện và 01 Kỹ sư Công nghệ ô tô.

- Đề án vị trí việc làm đã được UBND tỉnh phê duyệt theo Quyết định số 399/QĐ-UBND ngày 14/3/2024.

1.2.2. Đang thực hiện:

- Xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2024 đã trình phê duyệt, Sở Nội vụ có Công văn số 533/SNV-CCVC&TCBM ngày 27/3/2024 về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức, trong đó Sở Nội vụ đề nghị Trường tiến hành rà soát, sắp xếp, viên chức theo vị trí việc làm trước khi tổ chức tuyển dụng.

Sau khi sắp xếp, báo cáo kết quả về Sở Nội vụ; Trường đang tiếp tục thực hiện theo quy định.

1.2.3. Tồn tại, hạn chế:

- Công tác tuyển dụng giảng viên nghề hiện nay là rất khó khăn do lương thấp, cần có chế độ đãi ngộ đặc thù đối với đối tượng này;

- Hiện nay lãnh đạo Trường chỉ có Hiệu trưởng và 01 Phó Hiệu trưởng, khối lượng công việc lớn đặc biệt trong quá trình thực Đề án, ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện nhiệm vụ.

2. Công tác tuyển sinh, đào tạo

2.1. Công tác tuyển sinh:

- Từ khi thành lập trường đến nay, năm 2023 là năm có chuyển biến rõ rệt trong công tác tuyển sinh của Nhà trường; số lượng thí sinh đăng ký tuyển sinh vào các ngành nghề tăng cao và đồng đều, có ngành tuyển sinh nhiều năm không được nhưng năm nay đã tuyển được; lần đầu tiên, quy mô đào tạo vượt qua cột mốc 1.000 sinh viên - Đây là thành quả đầu tiên của việc triển khai thực hiện Đề án tái cấu trúc Trường.

(Gửi kèm theo Báo cáo số 05/BC-CĐBP ngày 08/01/2024).

- Khó khăn trong công tác nâng quy mô tuyển sinh theo Đề án

+ Về đội ngũ giảng viên:

Khối nghề tăng quy mô tuyển sinh năm 2024 là: 175 chỉ tiêu cao đẳng, 595 chỉ tiêu trung cấp cần 71 giảng viên quy đổi trong đó ít nhất là 43 giảng viên cơ hữu, giảng viên cơ hữu thiếu 9 giảng viên. Riêng khoa Điện - Điện tử thiếu ít nhất 07 giảng viên cơ hữu, khoa Cơ khí-ô tô thiếu ít nhất 02 giảng viên cơ hữu. Ngoài ra, cần thêm ít nhất 19 giảng viên thỉnh giảng. Về giảng viên thỉnh giảng có thể mời hợp đồng được nhưng giảng viên cơ hữu thì nhà trường gặp khó khăn trong tuyển dụng.

Chưa có cơ chế đặc thù về chính sách đãi ngộ thu hút tuyển dụng cho đội ngũ giảng viên khối giáo dục nghề nghiệp.

+ Về cơ sở vật chất, thiết bị:

Trước khi thực hiện Đề án, thiết bị khối nghề đã thiếu so với danh mục thiết bị tối thiểu do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định, từ khi thực hiện Đề án đến nay nhà trường chưa nhận được thêm thiết bị, trong thời gian tới thiết bị đầu tư theo Công văn số 112/CĐBP-TCHCKH ngày 05/5/2023 của Trường Cao đẳng Bình Phước về việc đề nghị danh mục thiết bị đầu tư dự án Đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị Trường Cao đẳng Bình Phước về kịp thì cũng không thể đủ so với danh mục thiết bị mà Bộ LĐ-TB&XH quy định.

+ Về nguồn kinh phí thực hiện Đề án tái cấu trúc:

Cho đến thời điểm hiện tại Trường chưa được cấp nguồn kinh phí nào để thực hiện Đề án tái cấu trúc.

- Khó khăn trong công tác mở mã ngành theo Đề án

Theo Đề án năm 2023 đăng ký mở các ngành: Tiếng Anh thương mại, Tiếng Trung; năm 2024 đăng ký mở thêm các ngành: Cơ điện tử, Cắt gọt kim loại (trình độ cao đẳng), Tin học văn phòng, Quản trị nhà hàng, Hướng dẫn du lịch, Tiếng Hàn Quốc. Đến nay, nhà trường đang làm hồ sơ mở mã ngành Tiếng Anh thương mại, những ngành còn lại không thể mở vì chưa tuyển dụng đủ giảng viên và chưa được đầu tư trang thiết bị theo lộ trình thực hiện từng năm của Đề án.

2.2. Công tác đào tạo:

- Xây dựng, điều chỉnh, biên soạn, lựa chọn, thẩm định giáo trình, chương trình đào tạo sơ cấp, hệ trung cấp và cao đẳng, kế hoạch giảng dạy; quản lý, vận hành công tác chuyên môn về giáo dục đào tạo, giáo dục nghề nghiệp theo đúng quy định của pháp luật chuyên ngành.

- Lập hồ sơ thủ tục mở mã ngành và điều chỉnh nâng chỉ tiêu tuyển sinh theo đề án tái cấu trúc Trường trình Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp.

- Tập trung nâng cao chất lượng đào tạo; tổ chức hội giảng cấp khoa, cấp Trường; chất lượng HSSV tốt nghiệp đạt loại khá, giỏi tăng so với những năm trước; công tác khảo thí được đảm bảo; công tác kiểm định chất lượng năm 2023 cũng đã Nhà trường thực hiện thành công việc đánh giá trong, dự kiến năm 2024 sẽ tiến đến đánh giá ngoài theo đúng trình tự và quy định về kiểm định chất lượng GDNV trong trường cao đẳng, đại học.

(Gửi kèm theo Báo cáo số 06/BC-CĐBP ngày 10/01/2024).

2.3. Công tác liên kết đào tạo:

- Công tác liên kết đào tạo cũng được Nhà trường rà soát thực hiện đúng quy định, như xây dựng Đề án liên kết đào tạo và đã được UBND tỉnh phê duyệt theo Quyết định số 1613/QĐ-UBND ngày 06/10/2023 về việc phê duyệt Đề án sử dụng tài sản công tại đơn vị sự nghiệp công lập vào mục đích liên kết, đào tạo.

- Phối hợp với các sở, ban, ngành, huyện, thị xã, thành phố và các đơn vị trong việc đào tạo nguồn nhân lực theo nhu cầu của đơn vị.

- Phối hợp với Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh về việc đào tạo cung ứng nguồn nhân lực chất lượng cao cho Tỉnh. Tổ chức thành công Kỳ thi Đánh giá năng lực năm 2024 tại tỉnh Bình Phước, với 1610 thí sinh đăng ký dự thi
- Đây là lần đầu tiên con, em và người dân Bình Phước được tham gia kỳ thi quan trọng, tầm cỡ quốc gia tại tỉnh nhà.

- Bước đầu liên kết với trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật thành phố Hồ Chí Minh liên kết các hệ đào tạo liên thông từ Trung cấp lên cao đẳng hệ vừa làm vừa học, liên kết đào tạo sau đại học.

- Tiếp tục phối hợp với các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh đưa học sinh, sinh viên đi thực tập và giới thiệu việc làm cho sinh viên.

II. PHƯƠNG HƯỚNG 6 THÁNG CUỐI NĂM 2024

1. Về tổ chức bộ máy, nhân sự



- Tập trung thực hiện Đề án tái cấu trúc Trường theo định hướng phát triển đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao cho tỉnh. Sắp xếp, kiện toàn cơ cấu tổ chức bộ máy, các phòng, khoa và các đơn vị trực thuộc đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu quả, tăng cường tính tự chủ trong hoạt động của Trường;

- Kiện toàn Hội đồng trường; tổ chức lại hoạt động của Trung tâm đào tạo lái xe cơ giới đường bộ và lái máy chuyên dùng; thành lập Trung tâm Kỹ thuật và Dịch vụ trực thuộc Trường;

- Chuẩn hóa và phát triển đội ngũ cán bộ quản lý, nhà giáo. Tăng cường thực hiện cơ chế dân chủ để tạo sự đồng thuận và huy động tối đa trí tuệ, tâm huyết của cán bộ, giảng viên, người lao động trong phát triển Nhà trường;

- Thu hút, xây dựng và phát triển đội ngũ viên chức, người lao động có năng lực thực tế, tâm huyết và sáng tạo; tăng cường liên kết, thu hút các cá nhân từ các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động có kinh nghiệm thực tiễn tham gia giảng dạy, từng bước chuẩn hóa, nâng cao nghiệp vụ sư phạm cho đội ngũ này. Bảo đảm thu nhập, chế độ đãi ngộ để cán bộ, giáo viên an tâm công tác.

2. Về công tác đào tạo

- Tập trung thực hiện kế hoạch tuyển sinh đã phê duyệt về quy mô đào tạo các ngành nghề, đảm bảo chất lượng và số lượng chỉ tiêu các hệ đào tạo được giao. Tăng cường hoạt động thông tin, quảng bá hình ảnh nhà trường thực hiện tốt tuyển sinh, ổn định hoạt động giáo dục và đào tạo của nhà trường trong giai đoạn 2023 - 2025. Phối hợp với các đơn vị trong việc đào tạo một số ngành nghề theo lộ trình của Đề án;

- Tiếp tục tăng cường công tác quản lý đào tạo. Cải tiến việc xây dựng kế hoạch đào tạo đảm bảo tính khoa học, khả thi và phù hợp với thực tiễn. Thường xuyên cập nhật, rà soát, đánh giá chương trình đào tạo cho từng ngành. Thực hiện tốt hoạt động chuyên môn giảng dạy, học tập và duyệt giảng. Tổ chức tốt công tác kiến tập, thực tập cho HSSV giữa và cuối khóa. Đổi mới tư duy, phương pháp giáo dục nhằm nâng cao chất lượng dạy và học đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ hội nhập và phát triển. Xây dựng, vận hành, đánh giá và cải tiến hệ thống đảm bảo chất lượng; tiến hành đánh giá ngoài theo quy định;

- Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp, tạo ra những đột phá cả về quy mô và chất lượng theo hướng mở, linh hoạt, đa dạng về chương trình, đa dạng về đối tượng đào tạo. Tạo dựng thương hiệu, uy tín của Nhà trường, gắn đào tạo nghề với nhu cầu nguồn nhân lực của các lĩnh vực; đồng thời là vệ tinh của Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh, Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Thành phố Hồ Chí Minh trong việc tuyển sinh đào tạo đại học, sau đại học tại tỉnh thời gian tới. Mở rộng quan hệ, hợp tác với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; chú trọng quan hệ hợp tác với một số Trường Cao đẳng nghề có bề dày, uy tín trong khu vực như: Trường Cao đẳng Kỹ thuật Cao Thắng, Trường Cao đẳng Công nghệ quốc tế Lilama 2, Trường Cao đẳng nghề Việt Nam - Singapore... Trường Cao đẳng Bình Phước phải trở thành một trong những địa chỉ tin cậy về đào tạo nghề của tỉnh và khu vực;

- Thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, nghiên cứu khoa học và ứng dụng các đề tài khoa học trong thực tiễn. Thực hiện chuyển đổi số trong công tác giáo dục nghề nghiệp tại Trường theo Kế hoạch của UBND tỉnh; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy trên quan điểm lấy người học làm trung tâm.

5. Công tác khác

- Xây dựng các cơ chế tài chính phù hợp, có tính chất hỗ trợ, khuyến khích để phát triển đội ngũ giảng viên;

- Đảm bảo tốt cơ sở vật chất cho công tác dạy và học tại các cơ sở. Theo dõi, rà soát, phối hợp BQL Dự án cùng các Sở, ngành thực hiện Chương trình phục hồi và phát triển KT-XH theo Quyết định số 1343/QĐ-UBND ngày 21/8/2023 phê duyệt Dự án đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cho Trường Cao đẳng Bình Phước;

- Tập trung phối hợp với các sở, ngành trong việc cải tạo, duy tu, sửa chữa cơ sở vật chất tại các cơ sở đào tạo đảm bảo kịp thời cho công tác giảng dạy và học tập tại Trường; đầu tư mua sắm trang thiết bị cho các ngành mới theo lộ trình của Đề án.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Kính đề nghị các Sở; Ban ngành đẩy nhanh tiến độ, tham mưu UBND tỉnh giải quyết khó khăn vướng mắc của Trường Cao đẳng Bình Phước theo Công văn số 2124/UBND-KGVX, ngày 13/06/2024 của UBND tỉnh Bình Phước về việc giải quyết vướng mắc liên quan thực hiện Đề án tái cấu trúc Trường Cao đẳng Bình Phước.

Trên đây là báo cáo khó khăn việc triển khai, thực hiện Đề án tái cấu trúc Trường Cao đẳng Bình Phước./

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở LĐ-TB&XH;
- Lưu: VT, HCTC.



Hà Văn Kiên